

# WOMANDIGITAL

Program for the promotion  
of gender equality in  
the ICT sector

# TIC2020

ICT Sector  
Promotion Strategy  
Andalucía 2020



 @WomANDigital\_  
 <https://www.facebook.com/womandigital.es>  
<https://womandigital.es/>

[The number of young people choosing ICT careers is decreasing and the participation of women in this area is alarmingly low]

[Women are underrepresented at all levels in the ICT sector]

[Women find glass ceilings that hinder their access to management and leadership positions in the ICT sector]



[Inclusion of women in the technology sector is not an option, it is a must]

{to contribute to the socio-cultural and **egalitarian development of society**}

{so the sector itself and the economy take advantage of the enormous potential existing for **economic growth**}

WOMANDIGITAL

# [Andalusian bid to promote gender equality in the ICT sector]

{favoring the involvement and collaboration of different agents}

{contributing to the dynamization of movements and networks of professional women from ICT sector}

{making visible and empowering professional women from ICT sector}

{breaking down stereotypes and gender roles}

{raising social awareness around the issue of gender inequality}

{becoming a reference in the field of equality and ICT}

# [Meeting at the Andalusia Digital Week]

## Meeting for gender equality in the ICT sector

presentations, discussion groups, interventions from the public

{more than 200 people attended the event}

{17 speakers at national level}

{Different perspectives including business, university, public administration... }

{Diversity as an engine of economic growth}

{Cooperation to change the situation}

WOMANDIGITAL

Programa para la Promoción  
de la Igualdad de Género  
en el Sector TIC

  
JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO

TIC2020

Estrategia de  
Impulso del c  
Andal

# ANDALUCÍA DIGITALWEEK



**WOMANDIGITAL**  
Programa para la Promoción de la Igualdad de Género en el Sector TIC



**TIC2020**  
Estrategia de Impulso del Sector TIC Andalucía 2020

JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO

{Joining voices of women and men, movements, companies, public sector, and diverse organizations already working to break down “walls” and “ceilings”, we put forward a **Manifiesto for Equal Opportunities in the ICT sector**}

## 1. DIVERSITY

Supporting gender diversity at work to promote creativity, enhance well being in the work environment and spread inclusivity values across all realms of society.

## 3. CO-RESPONSABILITY

Involving men, women and organizations in the public debate and actions relating to co-responsibility, in order to find a long-lasting and effective solution to gender gap in the ICT sector.

## 5. LEADERSHIP

Fostering female leadership at organizations and companies by raising awareness within senior management of the positive value of diversity, taking advantage of professional networks (e.g. via mentoring) and supporting self-confidence and the empowerment of women in the technology sector.

## 7. GROWTH

To recognise, promote and evidence of the link between a better and higher inclusion of women into the ICT sector and economic and business growth.

## 9. VOCATION

Encourage women to pursue a career in science and technology focusing on psychological, environmental, economic, cultural, social and other factors that may affect their career choices; raising awareness on the benefits and opportunities available in this sector.

## 2. WORK-LIFE BALANCE

Fostering the creation of work environments that help reconcile the careers and lives of men and women, taking advantage of the potential offered by digital technologies.

## 4. MERITOCRACY

Defending, recognising and fostering equal opportunities in all recruitment processes, job promotions and acknowledgement of the talent of men and women in the ICT sector.

## 6. DIGITAL ECONOMY

Raise awareness of the importance of female presence within the most technical areas of the digital economy, fighting stereotypes and building new role models.

## 8. EDUCATION

Help girls think science and technology is for them too, promoting a social and educational context where they feel capable and encouraged to engage with those subjects. In order to do so, it is essential to break down stereotypes and gender roles often associated with technology and science, as well as raising awareness and helping to identify and reward STEAM talent within families and educational contexts.

## 10. VISIBILITY

Contribute to increase the visibility of professionals within the science and technology fields by sharing the careers and appealing stories of local, national and international women. Showcase and share the initiatives fostered by companies and organizations, which promote gender diversity in the ICT sector.

# [Manifesto for Equal Opportunities in the ICT sector]

{More than  
850 individuals and organisations  
have endorsed this manifesto  
committing to advocate and promote  
measures aimed at achieving equal  
opportunities for women in the ICT  
sector}

WOMANDIGITAL

# [Approval of the Non-Legislative Motion in the Parliament of Andalusia]



{Junta de Andalucía and Government of the Nation are urged to take measures to promote gender equality in the ICT sector}

{endorsing the Manifesto as a sign of the commitment to the promotion of measures to achieve equality of opportunities for women in the ICT sector}

# [Initial diagnosis of the situation of women in the Andalusian ICT sector]

{1} Own elaboration indicators based on statistical information from official sources

{2} Quantify the gap and current status of women in the Andalusian ICT sector

{4} Analyze the evolution of the situation over time

{3} Define the strategic lines of action



# Promoting STEM talent and vocations in Andalusian girls

[#eIlaSTEM]

[Identification of influencing factors in  
vocations]

[Pilot action plan in educational centers]

{Programming workshops}  
{Bootcamps STEM}  
{Mentoring with ICT professional woman}  
{Visit of schoolchildren to ICT work centers}

WOMANDIGITAL

# [Work teams]



{definition of strategies and design of actions to achieve equal opportunities in the ICT sector}



{3 commissions around 3 lines of action}  
Awareness and vocation  
Equality policies in SMEs  
Visibility and empowerment of women



{more than 25 professionals from the public and private sectors}  
companies, associations, university, public administration, unions



{twelve concrete proposals were reached as a result of the work}

WOMANDIGITAL

Program for the promotion of gender equality in the ICT sector

# https://womandigital.es/



## @WomANDigital\_



## https://www.facebook.com/womandigital.es

# WOMANDIGITAL

### ESTUDIOS

Te presentamos a continuación una selección de informes sobre género y TIC. Ya sea por la actualidad de los datos que ofrecen o por su interés académico, nacional o internacional, esperamos que estos materiales sobre la posición de la mujer en el mundo digital. Contienen enlaces para que consultes más datos e informes estadísticos que consideres oportunos, estadísticas de género y estadísticas de género y TIC.



**The Pursuit of Gender Equality, 2017**  
Este informe muestra la evolución de la igualdad de género en los últimos años y cómo se relaciona con el desarrollo económico y social. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Diagnóstico inicial de la situación de la mujer en el sector TIC**  
Este informe analiza la situación de la mujer en el sector TIC en España. Incluye datos sobre la formación, el empleo y el emprendimiento de las mujeres en este sector.



**High Potential in Tech: Women in Business Roles**  
Este informe analiza el potencial de las mujeres en roles de negocio en el sector TIC. Incluye datos sobre la formación, el empleo y el emprendimiento de las mujeres en este sector.



**The Global Gender Gap Report 2017**  
Este informe analiza el estado de la igualdad de género en el mundo. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**¿Cómo mejorar la igualdad de género en el TIC?**  
Este informe analiza las estrategias para mejorar la igualdad de género en el sector TIC. Incluye datos sobre la formación, el empleo y el emprendimiento de las mujeres en este sector.



**Women in The Digital Age**  
Este informe analiza la situación de la mujer en la era digital. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Informe especial Global Entrepreneurship Monitor (GEM)**  
Este informe analiza el estado del emprendimiento en el mundo. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Raising Representation**  
Este informe analiza la representación de la mujer en el sector TIC. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Mujeres y negocios en España TIC 2017**  
Este informe analiza la situación de la mujer en el sector TIC en España. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.

### TU INICIATIVA

Si quieres empezar un proyecto o necesitas recursos para mejorar la situación y posición de la mujer en el sector TIC, o crear algo nuevo, nosotros te ayudamos. En nuestro sitio web encontrarás guías, plantillas y recursos que te ayudarán a dar el primer paso en tu proyecto. También puedes contactar con nosotros para obtener más información.

[Descarga la plantilla](#)



**Ciencia y Tecnología en femenino**  
Este informe analiza la situación de la mujer en el sector TIC. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Digital Leaders**  
Este informe analiza el liderazgo digital de las mujeres. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Campus Universitario Tecnológico para Chicas (CUTIC)**  
Este informe analiza el programa CUTIC. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Girls in Tech Spain**  
Este informe analiza el programa Girls in Tech. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**WOMEN DIGITAL**  
Este informe analiza el programa Women Digital. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.

### REFERENTES

El programa womandigital incluye a una multitud de voces que consideran la igualdad de oportunidades en el sector TIC como un tema prioritario para avanzar en el desarrollo digital de la sociedad. Así, el programa desarrolla con regularidad una selección de voces que contribuyen por su conocimiento y su experiencia en el desarrollo de la sociedad digital.



**Entrevista con Lorena de Valls**  
Entrevista con Lorena de Valls, Directora General de Servicios de Innovación y Desarrollo de Negocios de Telefónica. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Entrevista con Patricia Uroz**  
Entrevista con Patricia Uroz, Directora General de Recursos Humanos de Telefónica. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Entrevista con Lorena Fernández**  
Entrevista con Lorena Fernández, Directora General de Recursos Humanos de Telefónica. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Entrevista con Raquel Serrano Lado**  
Entrevista con Raquel Serrano Lado, Directora General de Recursos Humanos de Telefónica. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Entrevista con María Pérez Sarría**  
Entrevista con María Pérez Sarría, Directora General de Recursos Humanos de Telefónica. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.

### ESTÁ PASANDO

Estamos en movimiento. Desde aquí te ofrecemos una selección de la actualidad y acciones que se producen en womandigital y en el sector TIC en materia de igualdad de género.

Si quieres quedarte a vivir al día, no dudes en informarte más sobre nuestros eventos al correo [womandigital@telefoniacorreo.es](mailto:womandigital@telefoniacorreo.es).



**Datos importantes de acción para potenciar la participación de las mujeres en el sector TIC**  
Este informe analiza los datos clave para mejorar la participación de las mujeres en el sector TIC. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**STEMi: Trabajando en la vocación de las mujeres para fortalecer el sector TIC**  
Este informe analiza el programa STEMi. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Le breche de género en el sector TIC en cuestión de Competencias**  
Este informe analiza la brecha de género en el sector TIC en términos de competencias. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Socio colaboraciones y alianzas con los planes de actuación**  
Este informe analiza las colaboraciones y alianzas en el sector TIC. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.



**Las niñas como clave del futuro de la TIC**  
Este informe analiza la situación de las niñas en el sector TIC. Incluye datos sobre la participación laboral, el acceso a servicios básicos y el empoderamiento de la mujer.

# [We continue working to build a world of opportunities for andalusian women]

{WomanInPanel}

{training and awareness actions in companies}

{events in universities and educational centers}

{Consultancy to implement equality measures in SMEs}

{Communication campaign to promote professional women from the andalusian ITC sector}

WOMANDIGITAL

Program for the promotion of gender equality in the ICT sector

# [last thoughts...]

{Provide the necessary tools to overcome the barriers that prevent women from fully participating in the digital revolution, but, above all, to remove these barriers}

{Participation and collaboration of different sectors and entities are essential for change to encompass the whole society}

{It is not a question of convincing women to take an interest in certain subjects, but it is a question of making society as a whole see the importance of making the most of all of our potential in the great challenges of the digital age }



WOMANDIGITAL

Program for the promotion  
of gender equality in  
the ICT sector

# WOMANDIGITAL

Program for the promotion  
of gender equality in  
the ICT sector

## TIC2020

ICT Sector  
Promotion Strategy  
Andalucía 2020



 @WomANDigital\_  
 <https://www.facebook.com/womandigital.es>  
<https://womandigital.es/>